

ПРОТОКОЛ
за системата за определяне на резултатите от проведения конкурс

(Правно основание чл. 35, ал. 5 от НАРЕДБА за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители)

За длъжност - Началник-отдел “Културна политика”, по обявен конкурс със Заповед № Р 12/15.10.2025 г. в Държавен културен институт към министъра на външните работи

Днес 10.11.2025 се проведе второ заседание на Комисията за провеждане на конкурс за назначаване на държавен служител на длъжност “Началник отдел ‘Културна политика”, назначена със заповед № Р-13/28.10.2025

Комисията заседава в състав:

1. Явор Койнаков - председател

Членове:

2. Георги Джановски

3. Пенчо Петров

4. Ивана Мурджева

5. Йордан Стоичков

1. Комисията разгледа подготвените материали за тест и интервю

2. Комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и определя с какъв коефициент – 3, 4 или 5, се умножава резултатът на кандидатите, който е получен при прилагане на начина по чл. 33, ал. 1 и при интервюто, като взема предвид тяхната относителна тежест при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност:

3. За теста

3.1. Тест за компетентност в културните процеси – максимална оценка 10 точки, умножена с коефициент 4

3.2. Тест за компетентност за заемане длъжността „началник отдел“ – максимална оценка 10 точки, умножена с коефициент 5

3.3. Тест за проверка на компетентността по отношение основни дейности на ДКИ – максимална оценка 10 точки, умножена с коефициент 4

3.4. Максималният възможен бал е сбор от резултатите от трите части на теста – 130 точки

4. За интервю - набраните точки по формуляра за преценка:

4.1. Управленска компетентност - Познаване на отделни аспекти от професионалната дейност

4.2. Комуникационна компетентност - Способност за аргументирано излагане на отговора

4.3. Познаване на европейски и национални стратегически документи в областта на културната политика, международни организации за развитие на културната и публична дипломация

4.4. Теоретични знания и умения за практическо прилагане на знанията

се умножават с коефициент 5

4.5. Преценяването се извършва по 5-степенна скала:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

4.6. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на членовете на комисията, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 500.

5. Времетраене

5.1. Времетраенето на теста е 60 минути

5.2. Времетраенето на интервютата – преглед на поставената задача и изложение, допълнителни въпроси – общо 80 минути

6. Комисията предлага на Директора на ДКИ основание чл. 34, ал. 5 от НАРЕДБА за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители не по-късно от 24 часа преди датата на провеждането на конкурса (21 ноември 2025) да обяви на интернет страницата Института системата за определяне на резултатите както и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин.

Председател

Явор Койнаков